



COMITÉ
RÉGIONAL
HAUTS-DE-FRANCE

afDas
DEMAIN SERA FORMATION

Bienvenue à l'Afdas !

Découvrez l'offre de services de votre **OPCO !
Une offre complète au service de votre stratégie,
vos talents et votre développement !**

16 mai 2024

L'Afdas, c'est...

Un Opérateur de compétences engagé pour « faire savoir, faire comprendre et faire agir »...



31 branches

couvrant les secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et divertissement.

6 missions régaliennes

1. Anticiper les évolutions en matière d'emploi.
2. Identifier les besoins en compétences.
3. Développer l'accès à la formation.
4. Promouvoir l'alternance.
5. Apporter un appui technique aux branches.
6. Accompagner les projets d'adaptation à la transition écologique.

25 implantations territoriales dont

12 délégations régionales
100% de nos collaborateurs en délégation sont centrés sur le conseil Entreprises et Particuliers

61 150

DONT **98%** DE
TPE-PME QUI
EMPLOIENT MOINS
DE 50 SALARIÉS

Une singularité : L'accompagnement de publics spécifiques

- Les artistes-auteurs
- Les intermittents du spectacle et de l'audiovisuel
- Les journalistes pigistes de la presse écrite, des agences de presse et de la presse en ligne
- Les sportifs professionnels et les sportifs de haut-niveau
- Les saisonniers

#Entreprises

**Développez les compétences de vos
collaborateurs**

Développer les compétences de vos collaborateurs

Choisir le bon dispositif



Le plan de développement des compétences légal

Un véritable levier pour adapter les compétences de vos salariés à leur poste de travail.

La Pro-A : Reconversion ou Promotion par l'Alternance

Un dispositif gagnant-gagnant pour faire face aux évolutions de votre secteur

Le plan de développement conventionnel

Un véritable moyen de développer les compétences de vos salariés

Développer les compétences de vos collaborateurs



Le plan de développement des compétences moins de 50 salariés*

Coûts pédagogiques et Frais annexes (formation à +50 km)

Transport : 0,606 euros / km

Repas et hébergement : 20 x MG (= 83€)

1 AR par module dans la limite d'1 AR par période de 30 jours

Taille de l'entreprise (SIREN)	Légal
Moins de 11 salariés	1 400€
De 11 à 49 salariés	2 100€

**dans la limite des fonds disponibles*

Développer les compétences de vos collaborateurs



La Pro-A : Reconversion ou Promotion par l'Alternance

Qu'est-ce que c'est ?

Dispositif de reconversion ou de promotion

Visant l'obtention d'une des certifications enregistrées à l'Annexe II du Code du Sport

Pour qui ?

Salariés en CDI (y compris CUI à durée indéterminée)

Sportifs et entraîneurs professionnels en CDD Code du Sport

Salariés en activité partielle

Et dont la qualification est inférieure au grade de licence (< Bac+3)

Modalités

Avenant au contrat de travail

Durée de la ProA : entre 6 et 24 mois (36 mois pour public nouvelle chance)

Durée de la formation : entre 15 % et 60 % de la durée totale de la ProA, sans être inférieure à 150 heures

Financement

Coût pédagogique entre 13 et 18 € / h

Frais annexes selon les barèmes Afdas

Dans la limite d'un plafond de 3 000 € sur les fonds de l'alternance

Complément sur fonds conventionnels

Développer les compétences de vos collaborateurs



Le plan de développement conventionnel

**Actions
individuelles**

Actions collectives

**Dirigeants
bénévoles**

Catalogue Sport

**Appui Conseil
Carrière**

Le plan de développement des compétences

Focus sur le plan conventionnel



Actions
individuelles

Salariés

⚠ La demande de prise en charge doit
s'effectuer obligatoirement
en amont du début de formation

Prise en charge* des coûts pédagogiques selon le barème horaire conventionnel sport

40 € / h pour les formations inférieures ou égales à 70 h

12 € / h pour les formations supérieures à 70 h et jusqu'au niveau 5

18 € / h pour les formations supérieures à 70 h et à partir du niveau 6

En cofinancement du FNE Formation 2023 sans plafond par structure

ou

dans la limite d'un plafond individuel par structure

500 % de la contribution nette sans être inférieur à 4 000 € ou 8 500 € si le parcours est certifiant (RNCP)

pour les actions non éligibles au FNE Formation 2023

*dans la limite des fonds disponibles

Le plan de développement des compétences

Focus sur le plan conventionnel



Actions individuelles

Dirigeants bénévoles dans le cadre de leur mandat (Président - Vice-Président - Trésorier - Secrétaire général élu) pour une action en lien avec leur mandat

Prise en charge des coûts pédagogiques selon le barème horaire conventionnel sport

- 40 € / h pour les formations inférieures ou égales à 70 h
- 12 € / h pour les formations supérieures à 70 h et jusqu'au niveau 5
- 18 € / h pour les formations supérieures à 70 h et à partir du niveau 6

**dans la limite des fonds disponibles*

Le plan de développement des compétences

Focus sur le plan conventionnel



Actions collectives

Demande de formation collective

formulée par une tête de réseau adhérente à destination de plusieurs structures adhérentes

- 15 sessions maximum par tête de réseau
- 6 à 25 stagiaires maximum par action
- 2 entreprises minimum par action
- Formation maximum 15 j
- Certification RNCP exclue
- Dirigeants bénévoles dans le cadre de leur mandat (Président - Vice-Président - Trésorier - Secrétaire général élu) pour une action en lien avec leur mandat

En dehors des plafonds individuels

- Coûts pédagogiques selon le barème journalier
260 € / heure
+ 400 € / jour en cas de location de salle
- Frais annexes selon le barème conventionnel sport actions collectives
 - Nuit (avec repas du soir) : 83 €
 - Repas sans nuitée : 15€
 - Transport : au réel et dans la limite de 300 € (hors DOM)
 - Transport DOM : au réel et dans la limite de 800€
- Les frais annexes sont portés par la tête de réseau uniquement.

Le plan de développement des compétences

Focus sur le plan conventionnel



Sport



Catalogue
Sport

Une offre adaptée au développement des structures

22 formations sur 11 thématiques

Une modalité **100% distancielle** pour plus de souplesse et d'agilité

Une **inscription facilitée** : le prestataire de formation et l'Afdas s'occupent de tout pour vous !

Une **prise en charge à 100%** pour les salariés et les dirigeants bénévoles dans le cadre de leur mandat (Président - Vice-Président - Trésorier - Secrétaire général élu) pour une action en lien avec leur mandat

En dehors des plafonds individuels

Catalogue Sport

Gestion de projet dans le secteur sportif	<ol style="list-style-type: none"> 1. Développer un nouveau projet dans le secteur sportif (initiation) ✓ 2. Mettre en œuvre et piloter le projet de sa structure (niveau 1) ✓ 3. Mettre en œuvre et piloter le projet de sa structure (niveau 2) ✓
Ressources financières de la structure	<ol style="list-style-type: none"> 1. Savoir trouver un financement (subvention, mécénat, partenariat, lobbying, sponsor) ✓ 2. Accueillir et fidéliser les adhérents.tes de sa structure ✓
Evènementiel sportif	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promouvoir son évènement sportif ✓ 2. Manager un évènement sportif ✓ 3. Réussir le marketing et la communication de l'évènement sportif ✓
Développement de l'offre sportive	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faire évoluer son offre sportive ✓
Communication	<ol style="list-style-type: none"> 1. Réussir sa communication avec les réseaux sociaux (pour les clubs sportifs) ✓ 2. Réussir sa communication avec les réseaux sociaux (pour les sportifs.ves professionnels.les) ✗ 3. Savoir communiquer et gérer son image professionnelle (pour les entraîneurs.ses professionnel.les) ✗
Management	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manager son équipe de joueurs.ses professionnels.les ✗ 2. Manager son équipe de bénévoles et ou de salariés ✓
Media training	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gérer le media training (pour les sportifs.ves professionnels.les) ✗
Lutte contre la discrimination et les violences	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promouvoir la laïcité et lutter contre les discriminations ✓ 2. Prévenir et lutter contre les incivilités et les situations d'agressivité ✓
Utilisation de la vidéo dans le sport	<ol style="list-style-type: none"> 1. Connaître les techniques d'analyse vidéo liées à une activité physique et sportive (APS) ✗ 2. Réaliser un tutoriel vidéo (initiation) ✗
Nutrition	<ol style="list-style-type: none"> 1. Connaître les bases de la nutrition pour les sportifs ✗
Préparation mentale	<ol style="list-style-type: none"> 1. Réussir sa préparation mentale (sportifs.ves pro) ✗ 2. Réussir sa préparation mentale (entraîneurs.sespro) ✗

✓ Eligible
Dirigeants Bénévoles

✗ Non éligible
Dirigeants Bénévoles

Le plan de développement des compétences

Focus sur le plan conventionnel

Appui- Conseil Carrière



Sportifs professionnels Entraîneurs professionnels

- **Sportif professionnel**

- qui ont 23 ans minimum
- qui justifie de 2 ans d'ancienneté minimum
- qui sont salariés d'un club au titre de leur activité principale (plus de 50% du temps de travail) en CDD spécifique dans la branche du sport

ou

- qui ont été salariés dans les 6 derniers mois au titre de leur activité principale (plus de 50% du temps de travail) en CDD spécifique dans la branche du sport

- **Entraîneur professionnel**

- sans condition d'âge et d'ancienneté
- qui sont salariés d'un club au titre de leur activité principale (plus de 50% du temps de travail) en CDD spécifique dans la branche du sport

ou

- qui ont été salariés dans les 6 derniers mois au titre de leur activité principale (plus de 50% du temps de travail) en CDD spécifique dans la branche du sport

#Entreprises

**Recrutez vos futurs talents
en alternance**

Recruter vos futurs salariés et alternants

Le dispositif gagnant-gagnant !



Recruter vos futurs salariés et alternants

C'est le moment d'embaucher un alternant !



6000 € maximum pour l'embauche d'un apprenti, quel que soit son âge

Pour les contrats signés avant le **31 décembre 2024** *

Sans condition pour les entreprises de moins de **250 salariés**
Sous condition pour celles de **plus de 250 salariés**

Pour tout diplôme / titre allant **jusqu'au master** (bac +5 / niveau 7 du RNCP)

Recruter vos futurs salariés et alternants

Contrat de professionnalisation / d'apprentissage

les dispositifs à mobiliser pour l'accès à la certification des CDD !



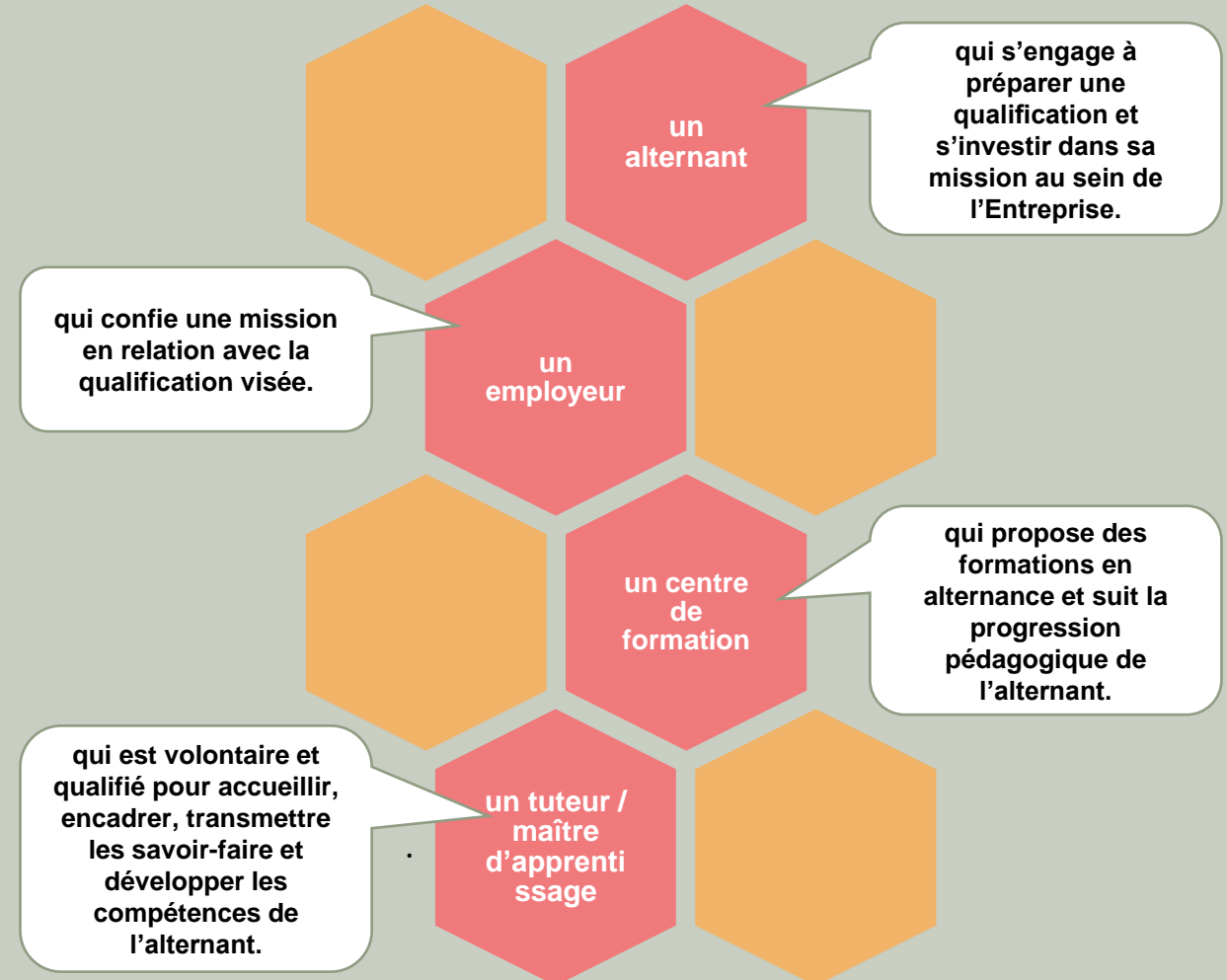
Aux idées reçues

L'alternance, ce n'est pas :

- Que le contrat d'apprentissage
- Que pour **les jeunes**
- Que pour les diplômés
- Que pour les bas niveaux de qualification
- Que de septembre à juin
- **Limitée en nombre de contrats** en alternance dans une Entreprise

L'alternance, c'est possible pour :

- Les CQP
- Les TPE ou l'embauche d'un 1^{er} salarié
- Les activités avec une forte saisonnalité
- La formation interne pour former votre salarié au métier tel qu'il est exercé dans l'Entreprise

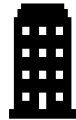


Recruter vos futurs salariés et alternants

Tout savoir sur le contrat de professionnalisation !



Les Intégrales
Les Essentiels



- Employeurs de tout statut, y compris les primo employeurs
- Jeunes de moins de 26 ans ou demandeurs d'emploi de 26 ans et plus



- Contrat de 6 mois minimum, 15% du temps en formation minimum de 150 heures
- 12 mois maximum, 24 mois si qualif visée de niveau supérieur
- 25% du temps en formation, ou plus pour CQP
- Salaire minimum de 70 ou 80% du SMIC pour moins de 26 ans
- Salaire minimum de 85% du SMC sans être inférieur au SMIC pour 26 ans et plus



- Prise en charge des coûts pédagogiques selon barème horaire Afdas
- Prise en charge des frais annexes selon barème Afdas
- Aide à la fonction tutorale de 100 € par mois x 10 mois pour les moins de 11 salariés

Calcul'Alternance

Simulez votre coût contrat en un clin d'œil !



Un simulateur de coûts du contrat d'alternance opérationnel et indispensable aux employeurs pour :

- **Estimez** la rémunération de votre alternant, les coûts pédagogiques de sa formation et votre éventuel « reste à charge »
- **Ne passez pas à côté** des dernières actualités réglementaires



Lancez-vous !

Cart'Apprentissage

Gagnez du temps dans votre processus de recrutement en apprentissage



Identifiez l'offre de formation en apprentissage sur votre territoire !

Grâce à une recherche multicritères, cet outil vous offre une vue d'ensemble claire et complète des programmes et organismes de formation disponibles à proximité de votre entreprise.



Lancez-vous !

Sécurisez l'intégration de vos alternants en situation de handicap grâce au parcours de formation 100% digitalisé !



Rapide et pédagogique, la formation s'articule autour de 10 capsules de 30 minutes et un module d'évaluation finale fonctionnant en parfaite complémentarité :

- **Deux modules généralistes** pour s'informer sur le handicap au travail et comprendre le rôle d'accompagnateur du tuteur et du maître d'apprentissage
- **Huit modules thématiques** pour approfondir précisément les handicaps et adapter sa posture

Ce parcours se termine par une évaluation finale permettant de valider les compétences acquises.

The screenshot shows the 'afdas agefiph' digital training platform. The interface is in French and features a navigation menu on the left with categories such as 'Handicap & emploi, c'est possible !', 'Être tuteur / maître d'apprentissage...', 'Déficience visuelle', 'Déficience auditive', 'Troubles cognitifs dont dys', 'Troubles du spectre autistique', 'Déficience intellectuelle', 'Handicaps moteurs', 'Troubles psychiques', 'Maladies chroniques invalidantes', and 'Évaluation finale'. The main content area displays a grid of 10 training modules, each with a progress bar at 0%. The modules are: 'Handicap & emploi, c'est possible !', 'Être tuteur / maître d'apprentissage d'un alternant en situation de handicap', 'Déficience visuelle', 'Déficience auditive', 'Troubles cognitifs dont dys', 'Troubles du spectre autistique', 'Déficience intellectuelle', and 'Handicaps moteurs'. The top right corner of the interface indicates 'Mode d'emploi'.



Lancez-vous !



L'Alternance à portée de mains



L'offre de services complète

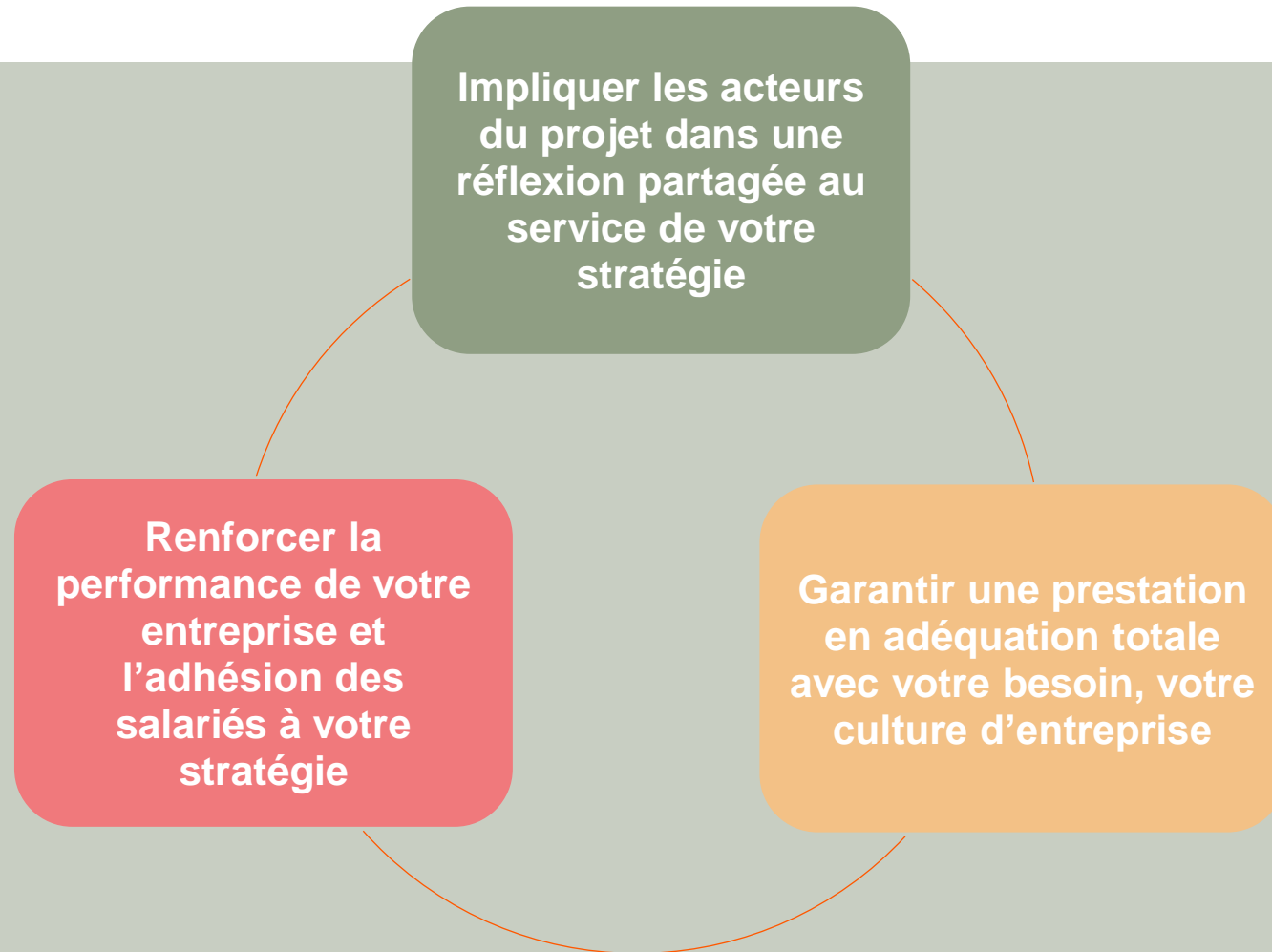
- La rubrique dédiée
- Le Calcul'Alternance
- La Cart'Apprentissage
- Les ressources Alternance
- Le catalogue clé en main
- L'Observatoire des Métiers



#Entreprises

Mettre en œuvre un projet RH sur-mesure

Quels bénéfices ?



Les appui-conseils



Professionaliser vos pratiques et outils RH



Appui-conseil RH

Déployer votre démarche RSE



Appui-conseil RSE

Résoudre des problématiques de recrutement



Appui-conseil Inclusion

Digitaliser vos pratiques



Appui-conseil Transformation Digitale

Investir votre sécurité numérique



Appui-conseil Cybersécurité

Relancer votre activité suite à la crise sanitaire



Appui-conseil Rebondir

Développer vos pratiques en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap



Appui-conseil Handicap

Favoriser l'égalité professionnelle



Appui-conseil Egalité professionnelle

Retrouver des perspectives suite à une baisse d'activité durable ou une évolution de votre secteur



Appui-conseil RH-Transco

Nouveauté : Autodiagnostic RSE

 Réalisez votre autodiagnostic RSE et évaluez la maturité de votre structure.



Un outil simple et intuitif pour :

- Evaluer vos actions
- Visualiser la maturité de votre profil RSE
- Obtenir un plan d'actions personnalisé en lien avec les offres de services Afdas
- Accéder à un centre de partage de bonnes pratiques



Réaliser votre [Autodiagnostic](#) dès maintenant !

Des plaquettes pratiques pour tout connaître du dispositif



Appui-conseil RH



Appui-conseil RSE



Appui-conseil Transformation Digitale

#Entreprises

**Impulsez une démarche
responsable dans votre entreprise**

Quels bénéfices ?



Un besoin ? Un accompagnement sur-mesure !



Développer l'accessibilité de vos postes et maintenir les travailleurs en situation de handicap

Offre Agir en faveur du handicap

Promouvoir la mixité, déconstruire les stéréotypes de genre

Offre Agir en faveur de l'égalité professionnelle

Favoriser un environnement de travail sécurisé et sûr pour vos salariés

Offre Agir en faveur de la lutte contre les VHSS

Développer votre activité de façon durable et écologique

Offre Agir en faveur de la transition écologique

Recruter autrement et mieux pour créer le monde du travail de demain

Agir en faveur de l'inclusion

Développer les bonnes pratiques relatives à la sécurité numérique

Agir prévenir les cybermenaces

Une offre en 3 axes pour répondre à vos besoins



Sensibiliser

Prendre conscience des risques et des enjeux pour votre entreprise mais aussi pour créer l'appétence pour la formation.

Une bibliothèque de ressources et outils en libre-accès et 100% digitalisée.

Former

Professionaliser l'ensemble des salariés et plus particulièrement vos managers et vos équipes RH aux bonnes pratiques via des méthodes et outils d'experts.

Des formations ciblées et animées par des prestataires experts et présent sur toute le territoire.

Accompagner

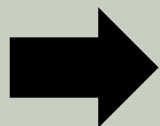
Diagnostiquer l'existant au sein de votre entreprise, et vous doter d'un plan d'action responsable et durable.

Des prestations d'accompagnement sur-mesure proposées par des cabinets experts en stratégie RH.

Focus sur ...



Agir en faveur de la lutte contre les VHSS / Agir en faveur de la Transition Ecologique



En tant qu'opérateur engagé, l'Afdas poursuit son action d'utilité sociale et s'associe à Olecio, acteur innovant du champ de l'emploi et de la formation.

L'Afdas et Olecio lancent le **1er centre de ressources multimédias** pour prendre conscience, prévenir et agir contre les Violences et harcèlements sexistes et sexuels en situation professionnelle



- + **L'accès** à cet espace dédié est entièrement **gratuit** et adapté à **tous les publics**.
- + **Sa mission** est avant tout de **sensibiliser pour comprendre et permettre d'agir** face aux violences sexistes et sexuels pouvant survenir dans le milieu professionnel.
- + **En accès libre** pour consulter des ressources à tout moment

#Entreprises

Financer vos actions de formation

Un besoin ? Un accompagnement sur-mesure !



**Optimiser votre budget
formation**

L'ingénierie financière :
conseil en financement 

**Disposer d'un suivi en temps
réel de vos dossiers**

Votre espace adhérent MyA 

**Déléguer le traitement des
dossiers**

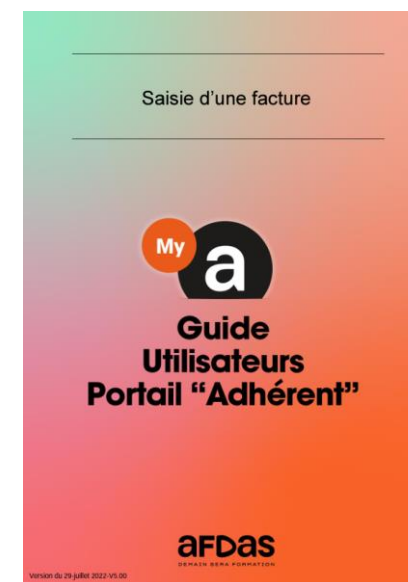
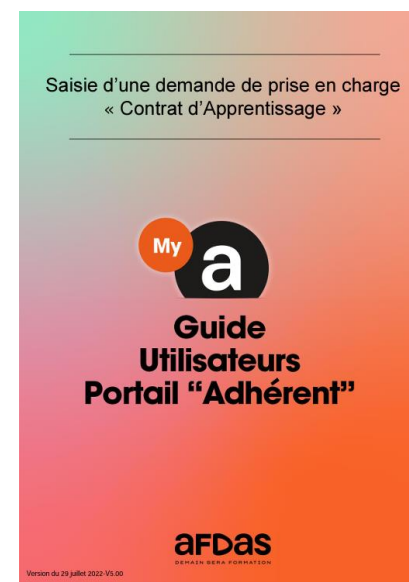
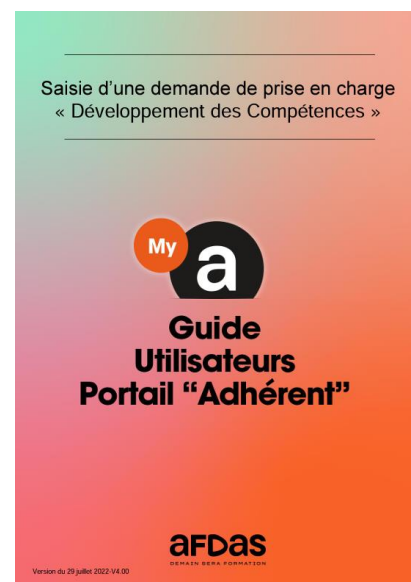
La gestion
administrative facilitée 

Votre boîte à outils MyA

De nombreuses ressources et outils à votre disposition !



Comment effectuer sa demande d'adhésion à l'Afdas,
saisir une demande de prise en charge ou encore une facture ?
Consultez nos guides !



Votre boîte à outils MyA

De nombreuses ressources et outils à votre disposition !



Comment effectuer sa demande d'adhésion à l'Afdas,
saisir une demande de prise en charge ou encore une facture ?
Visionnez nos tutoriels !



Votre espace adhérent à portée de mains



Toutes les informations sur votre espace Adhérent
à un seul et même endroit !

Consultez
notre page dédiée



**Devenez acteur du changement
au sein de votre structure dès maintenant !**



L'offre de services complète

La rubrique dédiée



#Entreprises

**Vous accompagner dans vos projets
sur l'ensemble du territoire**

Les rendez-vous clés de votre région

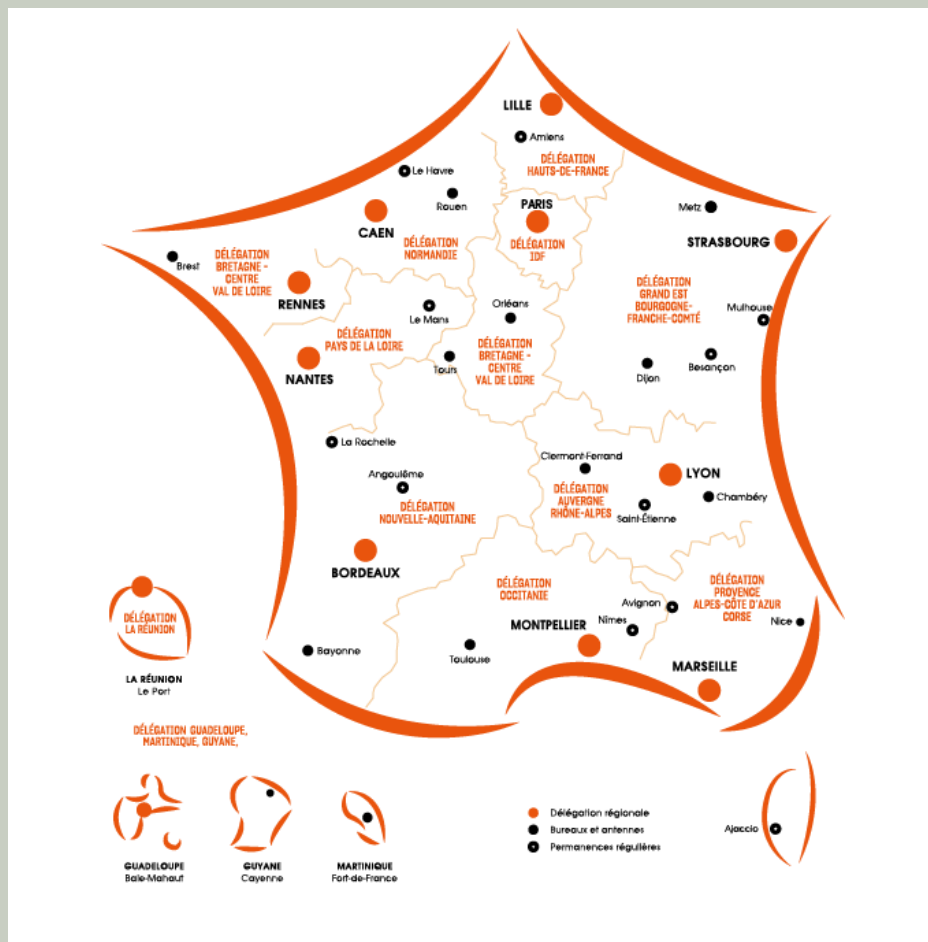


Votre délégation Afdas plus que jamais à vos côtés !

Afdas Connect, Afdas Zoom... Tous les mois, nos conseillers vous proposent **des rendez-vous individuels ou des réunions thématiques !**

Consultez l'agenda de votre délégation en région et [inscrivez-vous](#) dès maintenant.

Restons connectés



Une question ? Besoin d'être accompagné ?



Contactez-nous depuis votre espace adhérent MyA rubrique « demande de contact »



Appelez-nous au **01 44 78 39 39** du lundi au vendredi de 9h à 17h en continu



Des questions ?